

Informations déclarant

Nom Prénom THUILLIER EWA
Adresse mail ewa.thuillier@bollore.com

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale BOLLORE ENERGY
Siren 601251614
Code NAF 46.71Z - Commerce de gros (commerce interentreprises) de combustibles et de produits annexes
Adresse RUE DE PONT ODET 29500 ERGUE-GABERIC

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021
Date de fin de la période de référence 31/12/2021
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 577

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Date de consultation du CSE -
Nombre de niveaux ou coefficients -
Résultat final en % 3.90
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 36

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 2.90
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes
Nombre de points obtenus 10

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en % 5.80
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes
Nombre de points obtenus 15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	femmes
Nombre de points obtenus	0

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	76
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	76
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	07/02/2022
Site Internet de publication	www.bollere.com
Modalités de communication auprès des salariés	-